

FEEDBACK APRECIATIVO ONLINE

CONTENIDOS POR MÓDULOS

Módulo I - Apreciar, Fluir, Co-crear y Cambio

- Indagación apreciativa, el modelo de las 5D's y núcleo positivo.
- Diálogo Apreciativo.
- Experiencias óptimas y canal del flujo.
- Juegos y cultura organizacional - Para fluir en el trabajo.
- La mirada del YO y la mirada del NOSOTROS.
- Espiral de co-creación.
- Gestión del cambio y resistencias.

Módulo II – Liderazgo Apreciativo y Reconocimiento

- Culturas centradas en problemas.
- Evolución del rol del líder.
- 5 competencias y sus conductas observables.
- Conocer para reconocer y la singularidad personal.
- Qué cuidar.
- Práctica - Qué y cómo reconocer.

Módulo III - Las Preguntas

- ¿Para qué hacemos preguntas?
- Tipos de preguntas.
- Mapa de elección.
- Preguntas generativas, características y pautas para el diseño.
- Práctica - Enfoque positivo incondicional.
- Práctica - Q-Storming.
- Práctica - Percibir la diferencia.

Módulo IV - La Escucha

- Premisas y distinciones sobre la escucha.
- Escucha consciente y las interpretaciones.
- Apreciar las Diferencias.
- El Poder de la Presencia.
- Niveles de la Escucha Generativa y enemigos de la escucha.
- Práctica – Escucha de 4to. nivel.

Módulo V - El Acompañamiento

- Premisas y distinciones del acompañamiento.
- Identificar los estilos y estrategias para el líder.
- Guía para Diagnosticar.
- Práctica – Identificando el estilo para definir estrategia de acompañamiento.

Módulo VI - El Modelo FOAR®

- FODA vs. FOAR.
- Conversación Anticipada.
- Momentos del Modelo FOAR®: prepararse, preguntar, escuchar y cerrar.
- ¿Qué Hacer con lo Negativo?

Módulo VII - Práctica Integral del Modelo FOAR®

- Juego de roles con caso real adaptado al entorno y realidad de la institución.
- Manejo de las inquietudes del grupo, conclusiones y compromisos.

NUESTROS FACILITADORES

CIRCE PERALTA HUERTA - MÉXICO

Practitioner en Indagación Apreciativa. Artista plástica y atelera, facilitando procesos educativos inspirados en la metodología de Reggio Emilia. Consultora independiente, especialidad en Desarrollo de Base y Fundaciones Comunitarias en México. Desarrollo de Proyectos de investigación y creación pictórica: Formas y colores de los bordados Mazahuas, Simbolismo ritual del Arte Rupestre de Malinalco. Premio Educación por el Arte de Conaculta, el INBA y Centro Nacional de las Artes "Niños Xi'úi con el Taller Narra-sueños", exposición itinerante en México, Japón para The 7th Hamada Children's Museum of Art, 2002.

Formada en: Fundamentos y Prácticas de IA y Diálogos Apreciativos, Coaching Apreciativo, Diplomado de Proyectos de Desarrollo Rural: formulación, ejecución, monitoreo y evaluación, Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín, Italia. Diplomado en Inversión Social y Privada en Desarrollo de Base, Tecnológico de Monterrey, Diplomado el Arte del Liderazgo Participativo.

ADA ELENA POPOCA - MÉXICO

Especialista en Psicología Positiva Aplicada por la Universidad Jaume I, en España. Coach Apreciativa. Conferencista y Consultora Empresarial. Aplica Programas para Promover la Felicidad y Bienestar Psicológico en Empresas e Institutos. Promueve la Salud Psico-Afectiva Infantil de la Primera Infancia, la Lactancia Materna y la Parentalidad Positiva.

Ha trabajado con más de 8 mil personas impartiendo cursos, talleres y conferencias inspirando y brindando herramientas aplicables para la vida laboral y personal. Entrenada y certificada por el médico hindú Madan Kataria, creador del método Yoga de la Risa. Es fundadora del Club gratuito de la Risa de Puebla y es formadora de nuevos líderes de la risa avalada por Laughter Yoga University.

Es instructora externa de la Universidad TecMilenio del Sistema del Tecnológico de Monterrey. Miembro de varias asociaciones internacionales, entre ellas la International Positive Psychology Association y la International Positive Education Network.

ANDREA R. TORRECILLA - ARGENTINA

Master Coach Profesional, Ontológico y Organizacional, OTC Outdoor Team Coaching. Practitioner en Programación Neurolingüística, Aprendizaje Mindfulness. Formada en el Instituto de Diálogos e Indagación Apreciativa –España.

Cuenta con más de 8 años de experiencia en la formación de la carrera de Coaching Ontológico, Organizacional, Constructivista y Sistémico. Miembro del equipo fundacional de

la AACOP Delegación Santa Fe, cubriendo el rol de Secretaria período 2013-2015, Directora Ejecutiva período 2016-2017, y en la actualidad es Directora de Delegaciones a nivel Nacional Argentina: liderando 11 Delegaciones, período 2018-2019.

Master MBA en Dirección y Administración de negocios, especialización en Marketing y Gestión de Marcas, Comercio Exterior y Marketing Industrial.

Conferencista en el Diplomado Internacional Nuevas Tecnologías para formación y desarrollo de equipos en (Aprendizaje Experiencial, Indagación Apreciativa, Coaching Ontológico-Sistémico y PNL)

SANTIAGO A. OTERO - ARGENTINA

Es Ingeniero Químico por la Universidad Nacional del Sur. Especialista en Indagación y Diálogos Apreciativos (Appreciative Inquiry), formado por David Cooperrider y Ronald Fry, en Case Western Reserve University (USA). Ha tomado el Curso Avanzado de Indagación Apreciativa en Barcelona, con las referentes europeas de la metodología, Miriam Subirana y Anne Radford. Es Coach Ontológico Certificado, y miembro de la Asociación Argentina de Profesionales del Coaching. Tiene un Postgrado en Psicología Positiva.

Ha sido docente del Master de Coaching Organizacional (Universidad del Salvador), cursos de Coaching en Universidad Argentina de la Empresa y Universidad Católica Argentina, y docente invitado del Postgrado de Negociación en Empresas en Crisis, Universidad de Buenos Aires.

Es consultor Senior y trabaja como facilitador de procesos de cambio con Diálogos Apreciativos y Coaching, ejecutivo y de equipos, en empresas e instituciones.

FÉLIX VILORIA LANDAETA – VENEZUELA & COLOMBIA

Practitioner en Indagación Apreciativa y Coach Ejecutivo. Consultor Senior. Coach Certificado de The Newfield Network y LIFE COACH egresado del Instituto para la Práctica de la Ontología de Italia.

Más de 20 años de experiencia gerencial en el sector real, ha participado en proyectos de diseño, implantación e implementación de estructuras organizacionales a gran escala, así como en proyectos de reorganización y start-up en operaciones fabriles y logísticas. Experticia en: reingeniería de procesos, formación y conducción de equipos de alto desempeño, reorganizaciones, gerencia de proyectos, planeación estratégica, business planning, procesos de negociación, análisis de problemas y toma de decisiones; así como coaching y mentoring en el entorno personal y organizacional.

Creador de las metodologías de FEEDBACK APRECIATIVO y PROMOTORES APRECIATIVOS DEL CAMBIO.